|  |  |
| --- | --- |
|  | УТВЕРЖДАЮПолномочный представительПрезидента Российской Федерациив Сибирском федеральном округеС.И.Меняйло20 июня 2019 г. №А55-3332 |

**Решение**

**Совета по вопросам кадровой политики при полномочном представителе Президента Российской Федерации**

**в Сибирском федеральном округе**

г. Новосибирск 19-20 июня 2019 г.

**1.  «Об итогах реализации в субъектах Российской Федерации Сибирского федерального округа Основных направлений развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2016 – 2018 гг. и дальнейшем совершенствовании государственной службы в субъектах Федерации округа»**

Советом отмечается, что в субъектах Российской Федерации Сибирского федерального округа работа по развитию государственной гражданской службы в целом проведена с учетом положений Основных направлений развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2016 – 2018 годы.

Региональными органами власти принимались меры по совершенствованию управления кадровым составом государственной гражданской службы, профессиональному развитию служащих, ведению системной работы по противодействию коррупции, повышению престижа гражданской службы.

При этом, учитывая изменения федерального законодательства, первоочередными задачами на ближайший период станут:

внедрение информационных систем в области государственной службы;

совершенствование системы мотивации служащих и повышении престижа государственной гражданской службы в целом;

обеспечение профессионального развития служащих.

РЕШИЛИ:

Рекомендовать органам государственной власти субъектов Российской Федерации Сибирского федерального округа:

* 1. Принять дополнительные организационные меры по внедрению государственных информационных систем в области государственной службы.

Информацию о ходе работы во внесению сведений в федеральную государственную информационную систему в области государственной службы направлять в аппарат полномочного представителя Президента Российской Федерации в Сибирском федеральном округе (Гобееву И.Б.).

Срок: ежемесячно, до 5 числа месяца,

 следующего за отчетным.

* 1. Подготовить и направить в аппарат полномочного представителя предложения по совершенствованию «Единой информационной системы управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации».

|  |  |
| --- | --- |
| Срок:  | до 1 августа 2019 года. |

* 1. При проведении мероприятий по профессиональному развитию государственных гражданских служащих в органах государственной власти субъектов Российской Федерации Сибирского федерального округа уделять внимание вопросам повышения престижа государственной гражданской службы, формированию у служащих понимания социальной ценности государственной службы, ее принципов и приоритетов.

Срок: 4 квартал 2019 года, далее – постоянно.

* 1. Подготовить и направить в аппарат полномочного представителя обобщенную информацию о практике организации и проведения мероприятий по профессиональному развитию государственных служащих.

|  |  |
| --- | --- |
| Срок:  | до 1 сентября 2019 года. |

* 1. Предложить аппарату полномочного представителя обобщить:

обзор практики организации и проведения органами государственной власти субъектов Российской Федерации Сибирского федерального округа мероприятий по профессиональному развитию государственных служащих и направить его в субъекты Федерации округа для использования в работе.

|  |  |
| --- | --- |
| Срок:  | до 1 октября 2019 года. |

предложения субъектов Российской Федерации Сибирского федерального округа по совершенствованию «Единой информационной системы управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации». Обобщенную информацию направить в Управление Президента Российской Федерации по вопросам государственной службы и кадров, Аппарат Правительства Российской Федерации, Министерство цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации.

Срок: до 1 сентября 2019 года.

1.6. Органам государственной власти субъектов Российской Федерации Сибирского федерального округа рассмотреть предложение Сибирского института управления – филиала РАНХиГС об организации на базе института, с использованием возможностей видеоконференцсвязи, обмена опытом по вопросам развития государственной гражданской службы.

Предложения направить в Сибирский институт управления – филиал РАНХиГС.

|  |  |
| --- | --- |
| Срок:  | до 1 сентября 2019 года. |

1.7. Предложить Сибирскому институту управления – филиалу РАНХиГС:

расширить в системе профессиональной подготовки государственных гражданских и муниципальных служащих проблематику, связанную с развитием институтов и механизмов гражданского общества;

провести исследование уровня и факторов удовлетворенности государственных гражданских служащих своей служебной деятельностью.

Рекомендовать органам государственной власти субъектов Российской Федерации Сибирского федерального округа оказать содействие институту при проведении исследования.

|  |  |
| --- | --- |
| Срок:  | 1. год.
 |

|  |
| --- |
|  **2. «О реализации государственной наградной политики в субъектах Российской Федерации Сибирского федерального округа»** |

Одним из ведущих направлений деятельности по реализации государственной наградной политики на территории округа является работа по своевременному представлению граждан к награждению государственными наградами Российской Федерации, своевременному и качественному оформлению и дальнейшему согласованию наградных документов. В целом эта работа в субъектах Российской Федерации Сибирского федерального округа отвечает поставленным задачам.

Вместе с тем практика отбора граждан к награждению государственными наградами не всегда носит системный характер.

РЕШИЛИ:

Рекомендовать органам государственной власти субъектов Российской Федерации Сибирского федерального округа:

2.1. Поручить региональным комиссиям по наградам (в Красноярском крае – Управлению кадров и государственной службы Красноярского края, в Иркутской области – управлению Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области по государственной гражданской службе, кадрам и государственным наградам, в Томской области – Департаменту государственной гражданской службы Администрации Томской области) организовать постоянное системное взаимодействие с отраслевыми исполнительными органами государственной власти и общественными палатами субъектов Российской Федерации Сибирского федерального округа по отбору кандидатов к награждению государственными наградами Российской Федерации.

2.2. Шире привлекать к участию в комиссиях по государственным и региональным наградам представителей региональных общественных палат и общественных организаций.

Информацию о принятых мерах по пунктам 2.1 и 2.2 направить в аппарат полномочного представителя Президента Российской Федерации в Сибирском федеральном округе (Гобееву И.Б.).

Срок: до 1 ноября 2019 года.

2.3. Провести методические семинары-совещания по вопросам наградной работы с сотрудниками кадровых служб, отвечающих за ее ведение в исполнительных органах государственной власти субъектов Российской Федерации Сибирского федерального округа, органах местного самоуправления.

|  |  |
| --- | --- |
| Срок:  | до 1 декабря 2019 года, далее ежегодно |

|  |  |
| --- | --- |
| Заместитель председателяСовета по вопросам кадровой политикипри полномочном представителеПрезидента Российской Федерациив Сибирском федеральном округе | И.Б.Гобеев |